



Formazione 2025

Insieme.

Per crescere.



PROGRAMMA DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE 2025

Confindustria Udine nelle prossime pagine vi presenta il programma formativo 2025.

Il catalogo comprende anche il **PERFORMANCE LAB**, nato dall'integrazione e dalla sinergia tra Confindustria Udine e il Consorzio Friuli Formazione. Tutti i corsi sono finanziabili per le aziende aderenti a Fondimpresa.

Le aziende aderenti a Fondimpresa potranno, quindi, far partecipare i propri dipendenti (operai, impiegati e quadri) a tutti i corsi erogati da Confindustria Udine avvalendosi delle risorse del proprio conto formazione attraverso i voucher. In questo caso tutte le pratiche saranno seguite dal servizio formazione di Confindustria Udine senza l'aggiunta di ulteriori spese rispetto al costo del corso che sarà interamente rimborsato attraverso il Fondo.

Il programma dei corsi potrà essere modificato ed integrato durante l'anno su indicazione delle aziende oppure sulla base delle esigenze formative che nel frattempo potranno emergere.

I programmi dei corsi, i profili dei formatori, le date di svolgimento e le modalità operative di partecipazione sono disponibili sul sito:
www.confindustria.ud.it/corsi

Per informazioni sui piani aziendali:
www.confindustria.ud.it/attivita/18/Formazione-finanziata

Il catalogo comprende anche una serie di corsi organizzati dal **CEFS** di possibile interesse non soltanto per le aziende del settore edile.

Il servizio formazione rimane a disposizione per qualsiasi indicazione o approfondimento telefonicamente o su appuntamento anche direttamente in azienda.

Per info e iscrizioni contattare la Segreteria organizzativa formazione:
tel.: 0432 276261
fax: 0432 276275
e-mail: formazione@confindustria.ud.it

RISORSE UMANE MARKETING

RISORSE UMANE

| | | |
|---|----------------------------------|--------|
| Il valore del Tempo e della Pianificazione | <u>Febbraio</u> | 6 ore |
| Il lavoro nell'ESG | <u>Febbraio</u> | 20 ore |
| Motivare le nuove generazioni | <u>Marzo</u> | 8 ore |
| Modelli e strumenti per coordinare e guidare in maniera efficace un team | <u>Aprile</u> | 8 ore |
| Percorso di Alta Formazione in Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane in azienda | <u>Maggio</u> <u>Novembre</u> | 27 ore |
| Proattività vs Procrastinazione | <u>Giugno</u> | 8 ore |
| Gestire sé stessi per ottimizzare le performance lavorative | <u>Settembre</u> | 8 ore |
| Essere Autorevoli per essere Leader | <u>Novembre</u> | 8 ore |

MARKETING

| | | |
|---|-----------------|-------|
| Competenze di Marketing per Commerciali | <u>Gennaio</u> | 8 ore |
| Marketing strategy: analisi efficace per una strategia vincente | <u>Novembre</u> | 8 ore |

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

ACQUISTI

| | | |
|--|------------------|--------|
| La trattativa d'acquisto. Aspetti tecnici, comportamentali e psicologici | <u>Gennaio</u> | 8 ore |
| Formazione di base degli addetti agli acquisti e consolidamento organizzativo con aggiornamenti pratici e metodologici | <u>Febbraio</u> | 16 ore |
| Vendor Rating: Valutare e Gestire i Fornitori per una Supply Chain Efficiente | <u>Marzo</u> | 8 ore |
| L'analisi del bilancio come strumento per accertare l'affidabilità del fornitore | <u>Maggio</u> | 8 ore |
| Strumenti operativi per il buyer | <u>Giugno</u> | 8 ore |
| Piano strategico degli Acquisti | <u>Settembre</u> | 8 ore |
| Diminuire i rischi sugli acquisti di beni e servizi con strumenti negoziali efficaci: tipologie e clausole dei contratti | <u>Ottobre</u> | 8 ore |
| Opportunità tattica e strategica dell'outsourcing: motivazioni, analisi preliminari, definizione delle condizioni e delle responsabilità | <u>Novembre</u> | 8 ore |

PRODUZIONE E LOGISTICA

| | | |
|---|-----------------|--------|
| Elementi base per il calcolo dei costi di produzione | <u>Febbraio</u> | 8 ore |
| Tecniche di programmazione, lancio e controllo della produzione | <u>Aprile</u> | 16 ore |
| Il Capo Reparto: tecniche di gestione nei reparti produttivi – corso base | <u>Maggio</u> | 16 ore |
| Cultural change for innovation – il metodo TRIZ | <u>Giugno</u> | 8 ore |
| Il Capo Reparto: tecniche di gestione nei reparti produttivi – corso avanzato | <u>Ottobre</u> | 8 ore |

VENDITE/COMMERCIALE

| | | |
|---|-----------------|--------|
| La value proposition nella vendita | <u>Febbraio</u> | 8 ore |
| AI e IE al tuo fianco: rivoluzionare la vendita con l'intelligenza emotiva e l'intelligenza artificiale | <u>Marzo</u> | 12 ore |
| Competenze di Vendita per l'Area Tecnica e non Commerciale | <u>Aprile</u> | 8 ore |
| L'utilizzo ottimale dei dati di vendita | <u>Maggio</u> | 8 ore |
| La gestione delle obiezioni dall'argomentazione alla chiusura | <u>Giugno</u> | 12 ore |
| Recupero crediti: come tutelarsi dai mancati pagamenti | <u>Ottobre</u> | 8 ore |
| La creazione e la gestione della rete vendita | <u>Novembre</u> | 8 ore |

AMBIENTE SICUREZZA

AMBIENTE

| | | |
|--|----------------|-------|
| RENTRI: prima scadenza di iscrizione, nuovi modelli di registro e formulario | <u>Gennaio</u> | 3 ore |
| RENTRI: seconda scadenza di iscrizione e nuova gestione operativa | <u>Giugno</u> | 3 ore |
| Rifiuti: conferme normative e novità per le aziende | <u>Ottobre</u> | 4 ore |

SICUREZZA

| | | |
|---|-----------------------------------|--------|
| Webinar – Stress lavoro correlato: da obbligo ad opportunità per impostare e realizzare processi di miglioramento nelle organizzazioni. Valido come aggiornamento | <u>Febbraio</u> | 4 ore |
| Aggiornamento Sicurezza per Dirigenti e Preposti | <u>Febbraio</u> <u>Ottobre</u> | 6 ore |
| Formazione per Dirigenti ai sensi del Decreto Legislativo n.81/2008 e dell'Accordo Stato-Regioni | <u>Febbraio</u> | 16 ore |
| Corso base per lavoratori e nuovi assunti | <u>Febbraio</u> <u>Ottobre</u> | 4 ore |
| Modulo A di base per RSPP e ASPP | <u>Marzo</u> | 28 ore |

SICUREZZA

| | | |
|---|----------------------------------|--------|
| Formazione specifica Rischio basso – settore Uffici | <u>Marzo</u> <u>Ottobre</u> | 4 ore |
| Sicurezza sul lavoro – Formazione per Preposti | <u>Marzo</u> <u>Giugno</u> | 8 ore |
| Webinar HSE Manager del futuro: competenze digitali e nuovi ruoli. Valido come aggiornamento | <u>Marzo</u> | 4 ore |
| Modulo B di base per RSPP e ASPP | <u>Aprile</u> | 48 ore |
| I Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza “Aggiornamento” – 81/08 (Modulo 4 ore) | <u>Aprile</u> <u>Novembre</u> | 4 ore |
| I Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza “Aggiornamento” 81/08 (Modulo 8 ore) | <u>Aprile</u> <u>Novembre</u> | 8 ore |
| Addetti al primo soccorso in azienda e Aggiornamento (Aziende gruppo B e C del D.M. 388/2003) | <u>Aprile</u> <u>Ottobre</u> | 12 ore |
| LE 4 leve per promuovere comunic-azioni sicure in azienda: Strumenti a base DISC per la sicurezza e la gestione produttiva dei conflitti. Valido come aggiornamento | <u>Maggio</u> | 4 ore |
| Conseguimento della patente di abilitazione all’utilizzo dei gas tossici | <u>Maggio</u> | 24 ore |
| I Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (32 ore) | <u>Giugno</u> | 32 ore |
| Modulo C di base per RSPP | <u>Giugno</u> | 24 ore |
| Webinar Globalizzazione responsabile: sicurezza e conformità per lavoratori espatriati in Italia e all’estero. Valido come aggiornamento | <u>Giugno</u> | 4 ore |
| Webinar Valutatori dell’Idoneità Tecnico professionale. Valido come aggiornamento | <u>Settembre</u> | 4 ore |
| Formazione formatori attraverso la formazione esperienziale | <u>Ottobre</u> | 24 ore |
| Safety Coaching. Valido come aggiornamento | <u>Ottobre</u> | 4 ore |

QUALITÀ NORMATIVA TECNICA PRIVACY

QUALITÀ E NORMATIVA TECNICA

| | | |
|--|-----------------|--------|
| Progettare e sviluppare un sistema di gestione qualità ISO 9001:2015 | <u>Marzo</u> | 16 ore |
| Un sistema di gestione per la parità di genere (UNI PdR 125:2022) | <u>Maggio</u> | 8 ore |
| Auditor Interno di Sistemi di Gestione Qualità | <u>Ottobre</u> | 24 ore |
| UNI-ISO 30415:2021 Diversità, Equità ed Inclusione | <u>Novembre</u> | 8 ore |

PRIVACY

| | | |
|---|-----------------|-------|
| L'applicazione pratica dell'AI act in azienda: gli impatti organizzativi, contrattuali, tecnici ed HR del Regolamento UE 2024/1689 sull'Intelligenza Artificiale | <u>Gennaio</u> | 4 ore |
| Le politiche di gestione dei dati dei lavoratori: il quadro aggiornato alla luce delle nuove regole tra GDPR, AI Act, Decreto Trasparenza, Direttiva UE sul lavoro mediante piattaforme e provvedimenti del Garante privacy | <u>Febbraio</u> | 4 ore |
| L'internazionalizzazione delle imprese e il trasferimento dei dati personali e non personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo: il quadro aggiornato delle regole | <u>Marzo</u> | 4 ore |
| Le regole sui cookies e il tracciamento on line: il quadro aggiornato tra gli Impegni (Cookie Pledge) della Commissione UE e il Parere dell'EDPB 8/2024 sul modello "pay or consent" | <u>Aprile</u> | 2 ore |
| Impostare correttamente le politiche del trattamento dei dati personali a scopi marketing e profilazione | <u>Maggio</u> | 4 ore |

CREDITO E FINANZA FISCALE ECONOMICO

CREDITO E FINANZA

| | | |
|---|------------------|--------|
| Letture e analisi del bilancio per manager non finanziari | <u>Gennaio</u> | 8 ore |
| Laboratorio di Break even point Finanziario | <u>Febbraio</u> | 8 ore |
| La gestione della liquidità, dei finanziamenti bancari e degli impieghi a breve termine | <u>Marzo</u> | 8 ore |
| Budget finanziario e indicatori di solvibilità | <u>Settembre</u> | 8 ore |
| La previsione e il consuntivo dei flussi di cassa. Modelli di elaborazione, contenuto informativo e organizzazione | <u>Ottobre</u> | 8 ore |
| Pianificazione degli investimenti e strutturazione finanziaria | <u>Novembre</u> | 12 ore |
| Le scelte di finanziamento: gli strumenti bancari, gli strumenti della finanza complementare, i criteri di scelta | <u>Novembre</u> | 8 ore |

FISCALE

| | | |
|--|------------------|--------|
| Bilancio consolidato | <u>Febbraio</u> | 16 ore |
| La dichiarazione annuale Iva | <u>Febbraio</u> | 4 ore |
| Il calcolo delle imposte: tutte le novità IRES e IRAP per le imprese | <u>Marzo</u> | 8 ore |
| Le novità per la redazione del bilancio d'esercizio | <u>Marzo</u> | 4 ore |
| Gestione contabile del costo del personale | <u>Maggio</u> | 6 ore |
| Corso base di contabilità generale | <u>Settembre</u> | 24 ore |
| Corso base IVA | <u>Settembre</u> | 24 ore |
| Percorso di alta formazione sull'Iva nei rapporti con l'estero | <u>Ottobre</u> | 36 ore |

ECONOMICO

| | | |
|--|-----------------|-------|
| L'analisi dei costi. Decidere in tempi di incertezza | <u>Novembre</u> | 8 ore |
|--|-----------------|-------|

INTERNAZIONALIZZAZIONE

INTERNAZIONALIZZAZIONE

| | | |
|--|------------------|--------|
| Negoziare all'estero: galateo degli affari e stili negoziali | <u>Gennaio</u> | 4 ore |
| L'origine della merce | <u>Febbraio</u> | 4 ore |
| Tecniche di negoziazione e di gestione dei conflitti – come gestire con successo trattative tecniche, commerciali e contrattuali e conflitti organizzativi | <u>Marzo</u> | 24 ore |
| Pagamenti internazionali, assicurazione e smobilizzo dei crediti export | <u>Aprile</u> | 8 ore |
| Contrattualistica Internazionale | <u>Maggio</u> | 8 ore |
| La valutazione del rischio negli accordi con l'estero e l'impatto sul valore dell'azienda (acquisizioni, due diligence, prevenzione della crisi d'impresa) | <u>Giugno</u> | 4 ore |
| Agenti e distributori internazionali e relativi contratti come selezionarli e poi gestirli a rapporto avviato - i relativi contratti e come disciplinarli e negoziarli efficacemente | <u>Settembre</u> | 18 ore |
| Dual Use; Export Control e focus restrizioni | <u>Settembre</u> | 3 ore |
| Incoterms 2020: vantaggi e svantaggi di ogni singola resa nell'operatività di una azienda che opera con l'estero | <u>Ottobre</u> | 4 ore |
| La logistica ed i trasporti nelle vendite internazionali | <u>Novembre</u> | 4 ore |
| La gestione ottimale delle pratiche doganali nelle operazioni di import export | <u>Novembre</u> | 4 ore |

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

| | | |
|---|------------------------------------|--------|
| Il contratto di agenzia | <u>Febbraio</u> | 4 ore |
| La disciplina del rapporto di lavoro: percorso di Alta Formazione | <u>Febbraio</u> <u>Novembre</u> | 36 ore |
| Detassazione per la produttività e Welfare aziendale | <u>Marzo</u> | 4 ore |
| Responsabilità solidale negli appalti | <u>Aprile</u> | 4 ore |
| Licenziamenti individuali | <u>Maggio</u> | 4 ore |
| La busta paga base | <u>Maggio</u> | 8 ore |
| Gestione del personale all'estero: aspetti legali, fiscali e contributivi | <u>Settembre</u> | 4 ore |
| La busta paga avanzata | <u>Ottobre</u> | 8 ore |

INNOVAZIONE

INNOVAZIONE

| | | |
|--|-----------------|-------|
| Introduzione alle tecnologie di modellazione 3D e manifattura additiva | <u>Febbraio</u> | 8 ore |
|--|-----------------|-------|

Performance LAB



Performance LAB è un progetto nato dalla collaborazione tra Confindustria Udine e Consorzio Friuli Formazione



CONFINDUSTRIA UDINE





AZIENDA DIGITALE

INFORMATICA E BUSINESS ANALYSIS

| | | |
|---|-----------------|-------|
| Excel 365 – Aggiornamento sull'uso consapevole di formati e funzioni (livello base) | <u>Febbraio</u> | 8 ore |
| Excel 365 – L'analisi professionale dei dati (livello medio) | <u>Febbraio</u> | 8 ore |
| Copilot per Microsoft 365: laboratorio pratico | <u>Febbraio</u> | 8 ore |
| Excel 365 – Le funzioni per l'analisi professionale dei dati (livello avanzato) | <u>Marzo</u> | 8 ore |
| Excel 365 – Strumenti per l'analisi avanzata dei dati: PowerPivot e PowerQuery | <u>Aprile</u> | 8 ore |
| Microsoft Azure | <u>Aprile</u> | 8 ore |

IMPRESA 4.0 - 5.0

| | | |
|--|-----------------------------------|--------|
| Intelligenza Artificiale e creazione di contenuti visivi | <u>Gennaio</u> <u>Febbraio</u> | 6 ore |
| Come funziona ChatGPT? Applicazioni, opportunità e rischi per il mondo delle imprese | <u>Gennaio</u> <u>Febbraio</u> | 8 ore |
| Intelligenza Artificiale: come utilizzarla al meglio per la produttività personale | <u>Gennaio</u> <u>Febbraio</u> | 6 ore |
| Le nuove professioni per la gestione dell'innovazione (UNI 11814) | <u>Febbraio</u> | 16 ore |
| La Direttiva NIS 2: finalità e impatti | <u>Febbraio</u> | 4 ore |
| Cyber Security Awareness - lato utente | <u>Marzo</u> | 4 ore |
| Cyber Security - referenti IT | <u>Aprile</u> | 8 ore |
| Cognitive Automation e prospettive in ambito Manufacturing | <u>Maggio</u> | 4 ore |
| Pianificare la domanda, la produzione e gli acquisti ai tempi dell'intelligenza artificiale* | <u>Maggio</u> | 16 ore |

* il corso può essere acquistato anche a moduli

MANAGEMENT

MANAGEMENT

| | | |
|--|----------------|--------|
| Time Management - Strategie pratiche per gestire il tempo e migliorare la produttività | <u>Aprile</u> | 8 ore |
| Il responsabile di funzione e la gestione dei collaboratori | <u>Giugno</u> | 16 ore |
| Il business plan: strumento per rappresentare il piano strategico di un'azienda | <u>Luglio</u> | 8 ore |
| Smart Project Management: approcci innovativi e tecniche creative | <u>Ottobre</u> | 8 ore |

DIGITAL MARKETING

WEB & SOCIAL MEDIA MARKETING

| | | |
|---|-----------------|-------|
| Linkedin per le Risorse Umane | <u>Febbraio</u> | 3 ore |
| Linkedin Advertising: la pubblicità mirata su Linkedin | <u>Marzo</u> | 3 ore |
| Tiktok for Business: guida pratica per aziende e professionisti | <u>Aprile</u> | 6 ore |
| TOV = Tone Of Voice: come la tua azienda "parla" al suo pubblico | <u>Maggio</u> | 8 ore |
| Social Selling con l'intelligenza artificiale | <u>Maggio</u> | 8 ore |
| Scrivere bene, scrivere semplice: le strategie per una comunicazione chiara ed efficace sui social (e non solo) | <u>Giugno</u> | 6 ore |

I corsi saranno avviati nel corso dell'anno (eventualmente anche in modalità monoaziendale) in base alle richieste delle imprese.

Per informazioni e adesioni contattare:

Consorzio Friuli Formazione

0432/276400

info@friuliformazione.it

CEFS

| | |
|--|--------|
| Addetti al Primo Soccorso in azienda – Aziende gruppo A | 16 ore |
| Aggiornamento formazione di base: Rischio basso, medio ed elevato | 6 ore |
| Ponteggi | 29 ore |
| Aggiornamento ponteggi | 4 ore |
| Addetto funi | 32 ore |
| Aggiornamento addetto funi | 8 ore |
| Preposti funi | 8 ore |
| Aggiornamento Preposti funi | 4 ore |
| MICS Sollevamento Gru a torre, gru su camion, PLE, carrelli elevatori | 16 ore |
| Aggiornamento Gru, gru su camion, PLE | 4 ore |
| MICS – Macchine Mov. Terra, Autogru | 16 ore |
| Aggiornamento Macchine Mov. Terra | 4 ore |
| Operatori lavori stradali in presenza di traffico veicolare | 8 ore |
| Preposto lavori stradali in presenza di traffico veicolare | 12 ore |
| Aggiornamento per Operatori stradali e Preposti in presenza di traffico veicolare | 6 ore |
| Formazione operatori in ambienti confinati o sospetti di inquinamento | 8 ore |
| Operatori addetti macchine di perforazione grandi e piccole dimensioni | 36 ore |



Progetto grafico di Elena Paronuzzi



CONFINDUSTRIA UDINE

Largo Carlo Melzi 2, 33100 – Udine
tel. 0432 276261; fax 0432 276275
email: formazione@confindustria.ud.it
www.confindustria.ud.it/corsi

