



CONFINDUSTRIA UDINE

Udine, 11 gennaio 2018

**Oggetto: invito a riunione imprese autotrasporto merci c t.
Udine 16 gennaio 2018, ore 18,00.**

In accordo con il capogruppo, dott. Massimo Masotti, è convocata una riunione delle imprese della categoria "Autotrasporto merci in conto terzi" per il giorno

martedì 16 gennaio 2018, con inizio alle ore 18,00,

presso la sede di Palazzo Torriani a Udine, con il seguente ordine del giorno:

- valutazione ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL logistica, trasporto merci e spedizione (è allegata una nota esplicativa sul contenuto, redatta dall'A.N.I.T.A.);
- corso di formazione per i responsabili del traffico nelle imprese di autotrasporto merci in conto terzi: stato di avanzamento dell'iniziativa;
- varie ed eventuali.

Auspicio la partecipazione di tutti gli interessati, si chiede cortesemente di confermare la propria presenza all'indirizzo e-mail trasporti@confindustria.ud.it.

Con i migliori saluti.

IL DIRETTORE

- dr.ssa Maria Grimaldi -

- All.

**ALLE AZIENDE DEL GRUPPO TRASPORTI
E LOGISTICA INTERESSATE
Loro Sedi**

DIR/MG/AF/af/Prot. n. 24

CONFINDUSTRIA UDINE
33100 UDINE - Largo Carlo Melzi 2
Cod.Fisc. 80001910308
Telefono 0432.2761 - Fax 0432.509969
www.confindustria.ud.it - info@confindustria.ud.it

Roma, 5 dicembre 2017

CIRCOLARE N. 7.587
Prot. n. 93.147/CCNL

ALLE SEZIONI TERRITORIALI ADERENTI
ALLE IMPRESE DIRETTAMENTE ADERENTI
Loro indirizzi

CONTRATTO DI LAVORO – CCNL Logistica, trasporto merci e spedizione – Accordo di rinnovo del 3.12.2017

In data 3 dicembre 2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Logistica, trasporto merci e spedizione scaduto il 31 dicembre 2015 e, di conseguenza, le organizzazioni sindacali hanno revocato lo sciopero dell'11 e 12 dicembre 2017.

ANITA ha sottoscritto con riserva di approvazione da parte dei propri organi direttivi e, nell'attesa, riportiamo di seguito i principali aspetti dell'intesa.

In particolare:

- **Durata**

Il nuovo CCNL scadrà il 31 dicembre 2019.

- **Classificazione personale viaggiante**

È stata modificata l'impostazione della classificazione del personale viaggiante, non più legata alla portata dei mezzi bensì alla tipologia dei servizi svolti; ciò consentirà rispetto a oggi l'applicazione dell'orario di lavoro discontinuo anche per mansioni dell'ex 3° livello. Da sottolineare che per il personale viaggiante, da questa tornata contrattuale, è stata prevista una propria e autonoma scala parametrica.

- **Disposizioni varie per il personale viaggiante**

È stato introdotto il concetto della cd "settimana mobile" attraverso un insieme di modifiche che riguardano diversi articoli del CCNL. Si evidenzia inoltre che è stato eliminato il limite delle ore 13 del sabato quale soglia di lavoro ordinario settimanale per gli autisti. Ora l'orario di lavoro ordinario settimanale per il personale viaggiante è distribuito sino a un massimo di 6 giorni nell'arco della settimana e congruabile nell'arco di 4 settimane. Infine, attraverso una modifica all'art. 11-bis, è stabilita l'applicazione a tutti i lavoratori della deroga sull'orario di lavoro quando l'accordo è sottoscritto dalla maggioranza dei lavoratori interessati.

- **Assenteismo**

Sono stati introdotti meccanismi di decurtazione salariale per le assenze di malattia effettuate dopo giornate non lavorative dagli autisti e dal personale operativo collegato alla movimentazione della merce e dei mezzi di trasporto. Le penalizzazioni riguarderanno progressivamente i primi 3 giorni di malattia a partire dalla quarta assenza nel corso dell'anno, con un meccanismo di *decalage*, fino all'azzeramento dell'integrazione INPS a carico dei datori di lavoro.

- **Nuove assunzioni**

Per le imprese che incrementano il proprio organico con nuove assunzioni a tempo indeterminato è stato previsto un trattamento temporaneo legato alla vigenza del CCNL riguardante gli istituti dei ROL, delle ex festività e degli scatti di anzianità. L'operatività di tale disposizione è subordinata ad un accordo sindacale.

- **Nuove assunzioni di personale viaggiante**

Al fine di favorire le assunzioni di giovani neopatentati, vale a dire che siano titolari di patente di guida da meno di tre anni, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, sarà applicato un trattamento economico d'ingresso agevolato per i primi 4 anni.

- **Carico e scarico**

È stato abolito il c.d. *divieto di facchinaggio* ed è stato chiarito che l'autista è tenuto all'effettuazione delle operazioni di carico e scarico della merce trasportata. Le modalità di esecuzione di tale attività è oggetto di verifica sindacale.

- **Risarcimento danni**

Sono state stabilite le modalità per trattenere i danni provocati dal lavoratore, previa adozione del provvedimento disciplinare del rimprovero scritto. Per danni fino a 3.500 euro al lavoratore verrà addebitato l'intero importo; oltre i 3.500 euro potrà essere addebitato al massimo il 75% del danno con un limite di 20 mila euro; per danni fino a 1.000 euro potrà essere esperita la procedura semplificata sindacale che consente una riduzione della trattenuta del danno al lavoratore.

- **Trasferimenti**

È stato precisato che la disciplina del trasferimento si applica nel caso in cui il lavoratore trasferisca la propria residenza e, in ogni caso, qualora la distanza tra l'unità produttiva precedente e la nuova risulti uguale o superiore a 20 chilometri.

- **Lavoro a chiamata**

È stato rimosso dal CCNL il divieto di utilizzo del lavoro a chiamata per i lavoratori under 24 anni e over 55 anni di età nonché, a prescindere dall'età, per i lavoratori considerati per legge discontinui.

- **Orario personale non viaggiante**

È stato modificato l'orario settimanale che non sarà più di 39 ore su 5 giorni - 8 ore al giorno - ma il nuovo orario, utilizzabile dalle aziende senza necessità di accordo ma previo esame col sindacato, prevede che l'orario normale settimanale di 39 ore potrà essere spalmato su 5 o 6 giorni e sarà calcolato come media su 4 mesi con il limite giornaliero minimo di 6 ore e massimo di 9; in ogni caso la prestazione settimanale non potrà essere inferiore a 30 ore; nel caso di orario su 6 giorni, le ore prestate di sabato saranno retribuite con la maggiorazione del 20%; l'orario normale di lavoro sarà fissato all'inizio di ogni anno e potrà essere modificato, trascorsi almeno 6 mesi dalla sua attivazione, una sola volta entro i 12 mesi successivi sempre previo esame col sindacato.

- **Driver**

Per i driver è stato confermato il 4° livello di inquadramento con aggiunta di 2 punti di scala parametrica, il primo con decorrenza luglio 2018 e il secondo a partire da gennaio 2019. Inoltre è stato chiarito che non si applica l'indennità di trasferta ai conducenti adibiti in attività logistica distributiva e di corriere espresso in possesso di patente B e che guidano veicoli senza cronotachigrafo. Per godere del maggior orario di lavoro di 44 ore ordinarie settimanali rispetto alle 39, è necessario un accordo aziendale sindacale nel quale dovrà essere prevista la valorizzazione della trasferta per un importo giornaliero non inferiore a 10 euro e, in alternativa, per gli autisti che non escono fuori dal territorio comunale, un ticket restaurant del valore minimo di 5,29 euro.

- **Ritiro patente**

Nelle aziende con più di 6 dipendenti è stato abolito l'obbligo di adibire l'autista ad altro lavoro nel caso di ritiro di patente/carta del conducente. L'obbligo è stato trasformato in possibilità.

- **Secondo livello di contrattazione**

All'art. 38, comma 1, è stato aggiunto un nuovo capoverso nel quale è previsto che al secondo livello di contrattazione si possano sottoscrivere accordi che consentano di favorire la crescita e la competitività delle imprese.

- **Appalti**

Al fine di assicurare una maggiore legalità e trasparenza negli appalti di magazzino è stata integrata l'attuale disciplina, che già prevede l'obbligo per le imprese appaltanti di esternalizzare solo a imprese che applichino il CCNL Logistica, trasporto merci e spedizione, con le seguenti disposizioni riguardanti:

- il divieto di subappalto;
- la clausola sociale, in base alla quale nei cambi di appalto l'impresa che subentra è tenuta ad assumere, a parità di condizioni di appalto, il personale di quella uscente purché impiegato da almeno 6 mesi continuativi; a tali lavoratori saranno mantenuti l'anzianità pregressa e tutti i trattamenti salariali e normativi ivi compresa, per quelli occupati prima del 7 marzo 2015 (data di entrata in vigore del Jobs Act), l'applicazione in caso di licenziamento illegittimo delle vecchie tutele previste dall'art. 18 dello Statuto dei lavoratori;

- lo svolgimento della procedura sindacale per il cambio di appalto in sede protetta (associazione datoriale, Ebilog territoriale se costituito o Direzione territoriale del lavoro);
- certificazione di rating rilasciata da società specializzate alla ditta appaltatrice.

- **Aumenti**

L'aumento medio di 108 euro mensili è stato suddiviso in 4 rate aventi le seguenti decorrenze:

- 25 euro dall'1 febbraio 2018
- 25 euro dall'1 ottobre 2018
- 25 euro dall'1 maggio 2019
- 33 euro dall'1 ottobre 2019

Va precisato che per quanto riguarda gli aumenti, le parti si sono impegnate a verificare la sostenibilità delle intese economiche raggiunte, con l'obiettivo di verificare la competitività aziendale e il mantenimento del livello occupazionale. Tale verifica dovrà effettuarsi entro il mese di luglio 2019, vale a dire prima della decorrenza dell'ultima rata di 33 euro, la più consistente.

- **Una tantum**

A copertura del periodo di vacanza contrattuale, ai soli lavoratori in servizio alla data del 3 dicembre 2017 dovrà essere corrisposta una somma una tantum, uguale per tutti, di 300 euro lordi da erogarsi in due rate di 200 euro da erogarsi con la retribuzione di marzo 2018 e la seconda rata di 100 euro con la retribuzione di novembre 2018. L'una tantum dovrà essere proporzionalmente ridotta per i lavoratori part-time e per quelli assunti durante il periodo interessato e non dovrà essere considerata ai fini del calcolo del TFR e dei vari istituti contrattuali.

Riservandoci ulteriori note di approfondimento, inviamo i migliori saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE

- Giuseppina Della Pepa -
