



ACCIAIERIE BERTOLI SAFAU
ABSOLUTE STEEL QUALITY

Confindustria Udine

Seminario: *Il rischio alcol sul luogo di lavoro ed in itinere*

PROGETTO ABS

ALCOL E LUOGHI DI LAVORO



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

Il progetto **ALCOL E LUOGHI DI LAVORO** nasce in ABS nel 2008

OBIETTIVO

combattere il problema del consumo e dell'abuso di alcol in azienda che, all'epoca, rappresentava un problema comportamentale assolutamente inaccettabile e **concausa** di una pesante situazione infortunistica in termini di:

- frequenza di accadimento elevata (I.F. = 39.04 nel 2006 e 32.17 nel 2007)
- estrema gravità degli eventi (I.G. = 1,37 nel 2006 e 1,04 nel 2007)

NOTA: *I.F. = N° eventi * 1.000.000/h lavorate* *I.G. = gg persi per infortunio * 1.000/h lavorate*



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

L'Azienda ha, pertanto, sentito la necessità di intervenire definendo un percorso, innovativo in ambito regionale ma non comune anche in ambito nazionale, che ha condotto all'elaborazione di un regolamento in materia di alcol che parte dai seguenti caposaldi:

- ✓ **Condivisione con i lavoratori di una cultura della Sicurezza**
- ✓ **Creazione di una consapevolezza dei rischi del binomio «alcol-lavoro»**
- ✓ **Centralità della formazione del personale**
- ✓ **Definizione di accordi con le RSU per il controllo del rispetto di norme condivise**



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

Tale regolamento, che tutti i lavoratori di ABS sono tenuti a rispettare, comprende:

- ✓ modalità di esecuzione delle prove
- ✓ modalità di gestione dei casi positivi
- ✓ modalità di recupero del personale
- ✓ sanzioni applicabili per i trasgressori

Esso, diffuso a tutti i livelli, viene consegnato dal Servizio di Prevenzione e Protezione a tutti i neo-assunti di ABS al momento della formazione di ingresso in Azienda.



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

I capisaldi del progetto:

- Dipendenti soggetti a controllo → **Tutti i lavoratori di ABS**
- Preposto al controllo → **Medico Competente**
- Ambiti di controllo → **Visita periodica, controlli a sorpresa, infortuni**



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

Visita periodica

Nell'ambito della visita il **Medico Competente (MC)** può effettuare una verifica che prevede:

- la somministrazione di un questionario per la raccolta anamnesica di alcune informazioni sul tema
- un esame obiettivo mirato
- la valutazione dell'alcolemia indiretta (aria espirata) a mezzo etilometro
- la prescrizione di ulteriori accertamenti specialistici (in presenza di tassi superiori a 0,5 g/l), qualora ritenuto necessario dal MC
- al termine della visita, un giudizio di idoneità o inidoneità temporanea alla mansione da comunicare al Lavoratore e al Datore di Lavoro



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

Controlli a sorpresa

Il MC potrà effettuare, senza preavviso, la prova dell'**etilometro**.

L'esito della verifica verrà comunicato esclusivamente al lavoratore e ad SPP (ad HR in caso di esito positivo)

I lavoratori non possono rifiutare i controlli. In caso di rifiuto, si procederà con la sospensione dall'attività lavorativa e con l'iter disciplinare.

Qualora il lavoratore venga riscontrato positivo alla prova dell'etilometro verrà effettuata una seconda prova dopo 15 minuti.



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

Controlli a sorpresa

Se anche la seconda prova risulterà positiva il lavoratore:

- con valore $< 0,2$ g/l verrà dichiarato temporaneamente non idoneo al lavoro. Potrà ritornare al lavoro se entro un'ora il valore scenderà a zero altrimenti verrà sospeso per tutto il turno di lavoro
- se valore $\geq 0,2$ g/l verrà sospeso per tutto il turno di lavoro
- nel caso in cui il limite $\geq 0,5$ g/l (o il MC ritenga la persona incapace di provvedere a se stessa) verrà sospeso e l'Azienda provvederà all'assistenza fino all'arrivo di un congiunto

Per valori $\geq 0,5$ g/l il dipendente ha l'obbligo di partecipare ad un percorso presso il Dipartimento delle Dipendenze dell'ASS (SERT)



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

Infortuni

Il MC, in caso di infortunio, può verificare il tasso alcolemico dell'infortunato e di quanti coinvolti che rientrino o meno nell'elenco delle mansioni a rischio.



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

**Livello alcolemico
rilevato**

Sanzioni applicabili

inferiore o uguale a 0,2 g/l	<i>3 ore di multa</i>
superiore o uguale a 0,2 g/l	<i>1 giorno di sospensione</i>
superiore a 0,5 g/l	<i>Oltre al giorno di sospensione anche obbligo di presentarsi al Sert per definire piano di recupero</i>
se recidivo	<i>Il provvedimento sarà in crescendo rispetto al precedente (se 3h di multa la prima volta, la seconda sarà 1 giorno di sospensione anche per valore inferiore a 0,2) e prevederà anche l'obbligo di presentarsi al Sert</i>



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

Alcuni indicatori del lavoro effettuato:

- ✓ 4'644 h di formazione sui temi relativi alle ricadute del consumo di alcol e droga nei luoghi di lavoro erogate negli ultimi 5 anni consentono ad ABS di essere all'avanguardia in Italia, in ambito siderurgico, relativamente alla creazione di consapevolezza e cultura della Sicurezza
- ✓ 270 controlli a sorpresa effettuati negli esercizi 2015 e 2016 relativi alla verifica dell'eventuale abuso di alcol (atti alla rilevazione di uso sporadico di alcol in prossimità dell'inizio delle fasi lavorative in quantità tale da superare il valore di **0 g/l**)



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

Nel 2014 il regolamento interno è stato implementato con il controllo dell' **alcol dipendenza** (attraverso il prelievo ematico durante la visita periodica o di cambio mansione) e dell' **assunzione di droghe e sostanze psicotrope** (mediante analisi delle urine) in aderenza alla normativa cogente nazionale riguardante il personale delle mansioni a rischio definite dall'accordo Stato Regioni (con alcune aggiunte concordate con RSU/RLS tenendo conto dell'ambito lavorativo particolarmente rischioso).

A valle di tale attività, nell'anno fiscale 2015/16, sono stati registrati:

- ✓ 676 controlli per alcol dipendenza
- ✓ 588 controlli per assunzione di droghe



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

L'iniziativa ha coinvolto anche il **personale esterno** il quale può essere sottoposto a controllo mediante etilometro al momento dell'ingresso al sito o durante la permanenza all'interno dell'azienda.

Tale provvedimento costituisce un **requisito contrattuale** pertanto in caso di rifiuto viene negato il permesso di accedere (o di permanere) all'interno dell'azienda.

L'attività svolta durante l'anno 2016 sul personale esterno è di seguito sintetizzata:

- ✓ 890 controlli con etilometro
- ✓ 19 casi di positività (in 2 casi con valori superiori a 1 mg/l)



PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

Nell'esercizio fiscale passato (1 luglio 2015 - 30 giugno 2016), gli accadimenti infortunistici in ABS si sono drasticamente ridotti in un sostanziale trend di decrescita che si ha da ormai diversi anni.

Da questo punto di vista il progetto **ALCOL E LUOGHI DI LAVORO** è una parte del lavoro quotidiano che la Direzione ABS insieme a tutti i suoi stakeholders (dipendenti, parti sociali, fornitori,...) effettua per l'ottenimento dell'obiettivo **INFORTUNI ZERO** obiettivo che non è uno slogan e che in alcuni reparti dell'Azienda è già stato ottenuto in modo stabile (la Linea Marte con 404 gg senza infortuni ha abbondantemente superato l'obiettivo su base annuale!)

PROGETTO ALCOL E LUOGHI DI LAVORO

