



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

TIROCINI EXTRACURRICULARI

**ai sensi
dell'art.63, c. 1 e 2 della l.r. 18/2005**

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, ricerca e università



COS' È UN TIROCINIO

- Il tirocinio è un periodo di pratica lavorativa di durata limitata, retribuito o no, con una componente di apprendimento e formazione, il cui obiettivo è l'acquisizione di un'esperienza pratica e professionale finalizzata a migliorare l'occupabilità e facilitare la transizione verso un'occupazione regolare.
- Questa esperienza non si configura come un rapporto di lavoro.
- Noi parleremo dei tirocini extracurricolari che sono una misura di politica attiva.



DUE MACRO TIPOLOGIE DI TIROCINIO

- **TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO**
finalizzato ad agevolare le scelte professionali e l'occupabilità nel periodo di transizione tra scuola e lavoro entro e non oltre i 12 mesi dal conseguimento del titolo di studio o della qualifica.
- **TIROCINIO DI INSERIMENTO O REINSERIMENTO**
finalizzato a percorsi di inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro, rivolto a lavoratori inoccupati, disoccupati o in mobilità.



I TIROCINI POSSONO ESSERE FINANZIATI o NON FINANZIATI

Il programma PIPOL comprende due progetti di finanziamento di tirocini extracurricolari:

GARANZIA GIOVANI - rivolta a giovani di età compresa tra i 15 e 29 anni, disoccupati che non frequentano un regolare corso di studi o di formazione e residenti sul territorio italiano.

OCCUPABILITA' - rivolta a persone che hanno già compiuto i 30 anni di età, disoccupati o a rischio di disoccupazione, percettori o meno di ammortizzatori sociali, residenti in FVG



SOGGETTI OSPITANTI e SOGGETTI PROMOTORI dei tirocini PIPOL

- Questi tirocini possono svolgersi presso datori di lavoro privati con unità produttive o sedi nel territorio regionale
- Sono soggetti promotori di questi tirocini le Università degli studi di Udine e di Trieste, i Centri per l'impiego regionali, gli enti di formazione.
- Il finanziamento regionale copre il 60% dell'indennità dovuta al tirocinante.



TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO

- A chi si rivolge?
 - a persone che hanno conseguito un titolo di studio universitario o un diploma tecnico superiore, a diplomati della scuola secondaria superiore e a coloro che hanno conseguito un attestato di qualifica o di diploma professionale (**entro e non oltre i 12 mesi** dal conseguimento);
 - che hanno compiuto **18 anni** di età (ad esclusione di coloro che in uscita dai percorsi di istruzione e formazione professionale possono anticipare l'età di accesso al tirocinio);
 - che siano in **stato di disoccupazione** ai sensi della vigente normativa in materia.



TIROCINIO DI INSERIMENTO E REINSERIMENTO

- A chi si rivolge?
 - a lavoratori inoccupati, disoccupati, in mobilità o in cassa integrazione guadagni straordinaria o cassa integrazione in deroga;
 - che hanno compiuto 18 anni di età;
 - che siano in **stato di disoccupazione** ai sensi della vigente normativa in materia, fatta eccezione per i soggetti in cassa integrazione.



DOVE SI PUO' SVOLGERE IL TIROCINIO

Presso un datore di lavoro pubblico o privato che abbia le seguenti caratteristiche:

- essere in regola con la **normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro** e con le disposizioni in materia di **diritto al lavoro dei disabili**.
- **Avere almeno un dipendente a tempo indeterminato** nell'unità operativa dove si deve svolgere il tirocinio . Fanno eccezione i datori di lavoro iscritti all'albo delle **imprese artigiane**, le **aziende agricole a conduzione familiare**, nonché gli **studi di professionisti** limitatamente alle attività dei medesimi coerenti con il percorso formativo del tirocinante, i quali possono ospitare un tirocinante, ancorché privi di lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato.
- Nei **dodici mesi** antecedenti l'attivazione del tirocinio non deve avere fatto ricorso a licenziamenti collettivi o plurimi ed a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, ovvero non deve avere in corso sospensioni dal lavoro o riduzioni di orario connesse a qualsiasi tipo di ammortizzatore sociale, ivi compresi i casi in cui l'orario di lavoro risulti ridotto a seguito della stipulazione di contratti di solidarietà difensivi.



COME SI ATTIVA UN TIROCINIO

- Sottoscrivendo una CONVENZIONE e un PROGETTO FORMATIVO



CONVENZIONE

- è redatta sulla base di **uno schema predisposto** dalla Regione ed è conservata a cura del soggetto promotore;
- **definisce gli obblighi** cui sono tenuti tutti i soggetti coinvolti nell'intervento di tirocinio;
- contiene i **dati identificativi** del soggetto promotore e del soggetto ospitante;
- **sottoscritta dal soggetto promotore e dal soggetto ospitante.**



PROGETTO FORMATIVO

È compilato sull'apposito formulario predisposto dalla Regione, ed è **sottoscritto dal soggetto promotore, dal soggetto ospitante e dal tirocinante.**

- definisce gli **obiettivi** e le **modalità** di svolgimento del tirocinio;
- Contiene i **dati identificativi** del tirocinante, del soggetto promotore, del soggetto ospitante, del tutor individuato dal soggetto promotore e del tutor aziendale individuato dal soggetto ospitante;
- Indica i **diritti e doveri delle parti** coinvolte nel progetto di tirocinio: tirocinante, tutor del soggetto ospitante e del soggetto promotore;
- Descrive gli elementi caratterizzanti del tirocinio
- Individua le **competenze** da acquisire con riferimento alla **figura professionale** di riferimento
- Indica l'**ammontare dell'indennità mensile** corrisposta al tirocinante e la modalità di erogazione della stessa



RUOLO DEL PROMOTORE

- E' il soggetto pubblico o privato che si occupa della progettazione, dell'attivazione e del tutoraggio del tirocinio.
- In considerazione della finalità formativa del tirocinio, definisce gli obiettivi e garantisce il corretto utilizzo dello strumento assicurando il rispetto della convenzione e del progetto formativo.
- Partecipa al monitoraggio territoriale sull'andamento dei tirocini.
- Trasmette il progetto formativo alla Regione.
- Comunica alla Regione l'avvio e la conclusione del tirocinio, nonché eventuali sospensioni.



ALCUNI DATI RIFERITI AGLI ANNI 2015 e 2016

Tab. 1 – Tirocini regione FVG , distinti per finanziati (PIPOL) e non finanziati, anni 2015-2016

	Anno 2015	Anno 2016	Variazione 16 - 15	
Tirocini PIPOL	1.961	2.549	633	33%
Tirocini non finanziati	1.584	1.654	70	4,4%
Totale	3.500	4.203	703	20,1%

Di cui: Tab. 1.1 – Tirocini regione FVG , **fascia 15-29 anni**, distinti per finanziati (PIPOL) e non finanziati, anni 2015-2016

	Anno 2015	Anno 2016	Variazione 16 - 15	
Tirocini PIPOL	1.558	2.125	567	36,4%
Tirocini non finanziati	1.129	1.293	164	14,5%
Totale	2.687	3.418	731	27,2%
	Pari al 76% del totale dei 3.500 tirocini avviati	Pari all' 81% del totale dei 4.203 tirocini avviati		



**Tab. 2 – Tirocini finanziati (PIPOL) regione
FVG , distinti per genere, anni 2015-2016**

Tirocini PIPOL	Anno 2015	Anno 2016	Variazione 16 - 15	
Femmine	1.084	1.475	391	36,1%
Maschi	832	1.074	242	29,1%
Totale	1.916	2.549	633	33%

**Di cui: Tab. 2.1 – Tirocini finanziati (PIPOL)
regione FVG , fascia 15-29 anni, distinti per
genere, anni 2015-2016**

Tirocini PIPOL	Anno 2015	Anno 2016	Variazione 16 - 15	
Femmine	853	1.201	348	40,8%
Maschi	705	924	219	31,1%
Totale	1.558	2.125	567	36,4%
	Pari all' 81% sul totale dei tirocini finanziati: 1.916	Pari all' 83% sul totale dei tirocini finanziati: 2.549		



**Tab. 3 – Tirocini non finanziati regione FVG ,
distinti per genere, anni 2015-2016**

Tirocini non finanziati	Anno 2015	Anno 2016	Variazione 16 – 15	
Femmine	827	776	-51	-6,2%
Maschi	757	878	121	16%
Totale	1.584	1.654	70	4,4%

Di cui: Tab. 3.1 – ***Tirocini non finanziati***
regione FVG , fascia 15-29 anni, distinti per
genere, anni 2015-2016

Tirocini non finanziati	Anno 2015	Anno 2016	Variazione 16 - 15	
Femmine	614	600	-14	-2,3%
Maschi	515	693	178	34,6%
Totale	1.129	1.293	164	14,5%
	Pari al 71% sul totale dei tirocini non finanziati: 1.584		Pari al 78% sul totale dei tirocini non finanziati: 1.654	



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Regolamento regionale per l'attivazione di
tirocini extracurricolari

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, ricerca e università