



# Lavoro e occupazione: i servizi e i benefici per le imprese

Sala convegni Palazzo Torriani  
Udine, 20 aprile 2016



# I servizi e le opportunità per le imprese

**1**  
La ricerca e la  
preselezione del  
personale

**2**  
Il Progetto  
PIPOL/Garanzia  
Giovani

**3**  
Il collocamento  
mirato

**4**  
Gli incentivi  
all'assunzione



## OFFRIAMO SERVIZI GRATUITI

### Assieme alle imprese:

- Analizziamo i fabbisogni professionali
- Svolgiamo il servizio di ricerca e di preselezione delle persone
- Diamo consulenza sugli strumenti di inserimento lavorativo
- Diamo consulenza su incentivi e sgravi contributivi
- Attiviamo i tirocini aziendali



# La ricerca e la preselezione del personale

**Servizi per l'Impiego – Agenzia Regionale per il Lavoro**

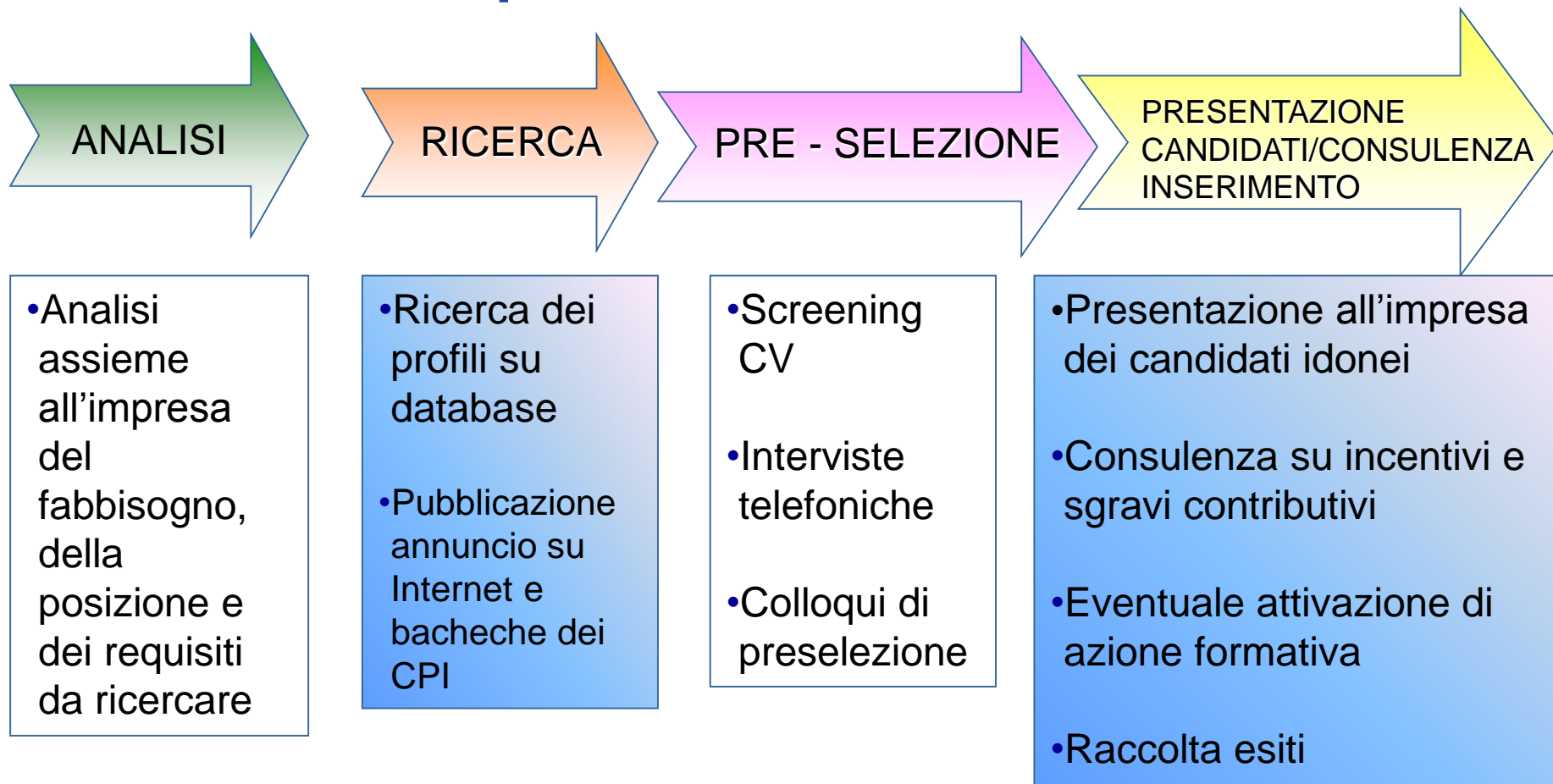


## Quali sono le opportunità per le imprese

1. Entrare in **contatto con i lavoratori**
2. **Dare visibilità** territoriale **alla propria offerta di lavoro**
3. Ottenere informazioni e poter beneficiare degli **incentivi e/o**
4. Poter attivare percorsi di **FORMAZIONE e/o TIROCINIO**



## Il servizio di preselezione





# Il Progetto PIPOL/Garanzia giovani

**Servizi per l'Impiego – Agenzia Regionale per il Lavoro**  
**Servizio programmazione e gestione interventi formativi**



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità,  
politiche giovanili, ricerca



Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, ricerca e università - Agenzia regionale per il lavoro

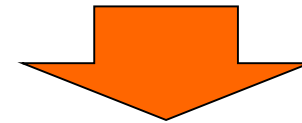


## **E' un importante strumento di misure integrate di politiche attive del lavoro per :**



✓ **Sostenere l'accesso dei giovani al mercato del lavoro**

✓ **Sostenere il rientro dei disoccupati nel mercato del lavoro o la permanenza nel mercato del lavoro dei lavoratori a rischio di disoccupazione**

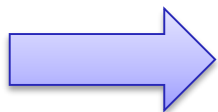


✓ **Fornire strumenti utili alle Imprese per la crescita occupazionale**

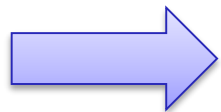




# LE MISURE PER LE IMPRESE:



**MISURE DI CARATTERE  
FORMATIVO**



**TIROCINI EXTRACURRICULARI**

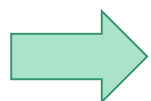




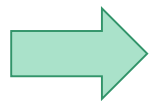
## MISURE DI CARATTERE FORMATIVO

## QUALI SONO LE POSSIBILITA' ?

- **Attività formativa di carattere professionalizzante**



**Percorsi individuali** fino a 40 ore (senza stage) con possibilità di  
attivare successivamente un tirocinio in Azienda



**Percorsi fino a 400 ore**, con possibilità di stage o laboratori  
direttamente in Azienda



## MISURE DI CARATTERE FORMATIVO

## QUALI SONO I VANTAGGI ?

- **Nessun costo finanziario** a carico dell'Impresa
- **Una selezione congiunta** dei partecipanti con l'Impresa e l'Ente di formazione
- **Una costruzione congiunta** del percorso formativo con l'Impresa e l'Ente di formazione
- Possibilità di **docenze aziendali**





## TIROCINI EXTRACURRICULARI



- **Durata compresa fra 3 e 6 mesi**
- **Indennità** di partecipazione a favore del tirocinante **non inferiore a 500 €uro** per 40 ore settimanali
  - **70% del costo a carico della Regione**
  - **30% del costo a carico dell'Azienda** con possibilità, per quest'ultima, di elevare la somma



## BONUS OCCUPAZIONALE

**UN INCENTIVO** (da 1.500, 3.000, 4.500 fino a 6.000 Euro)

per l'assunzione a tempo indeterminato o in apprendistato di un giovane under 30 che ha partecipato ad attività formativa o a un tirocinio Pipol.

- LA MISURA E' GESTITA DALL' INPS
- E' PREVISTA LA CUMULABILITA' CON INCENTIVI DEL JOBS ACT

**VEDI CAP. 4 «GLI  
INCENTIVI  
ALL'ASSUNZIONE»**



## IL SUPERBONUS OCCUPAZIONALE

**L'INCENTIVO DEL BONUS RADDOPPIA** da 3.000 €uro fino a 12.000 €uro (*Superbonus*) nel caso di assunzione a tempo indeterminato di un giovane under 30 tra il 1° marzo 2016 e il 31 dicembre 2016 (per i soli tirocini Pipol avviati entro il 31 gennaio 2016)

**IL SUPERBONUS** si ottiene indipendentemente dall'impresa a cui si è svolto il tirocinio

**VEDI CAP. 4 «GLI  
INCENTIVI  
ALL'ASSUNZIONE»**



# Il collocamento mirato

**Servizi per l'Impiego – Agenzia Regionale per il Lavoro**



## Con un servizio dedicato supportiamo le Aziende ad assolvere l'obbligo di assunzione

- Assunzioni ed inserimenti in azienda attraverso percorsi personalizzati di integrazione lavorativa (DGR 2429/15)
- Convenzioni individuali e di programma L. 68/99
- Convenzioni ai sensi dell'art.14 del D. Lgs. 276/2003
- Visite aziendali finalizzate alla consulenza relativa alle procedure da attivare, agli istituti previsti dalla legge 68/99, alla job analysis, ed agli incentivi previsti per le assunzioni di lavoratori con disabilità.





## Incentivi previsti

- **FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DISABILI (LR 18/2005)**
  - Incentivi all'assunzione
  - Tirocini
  - Stabilizzazioni
  - Adeguamento postazione di lavoro
  - Tutoraggio



# Gli incentivi all'assunzione

**Servizi per l'Impiego – Agenzia Regionale per il Lavoro**



## Elenco degli incentivi all'assunzione

### Incentivi regionali

- Politiche Attive per il Lavoro (PAL) 2016 (L.R. n. 34/2015 . Legge di stabilità FVG 2016)

### Incentivi nazionali

- Decontribuzione (Legge 208/2015 – Legge di Stabilità 2016)
- Garanzia Giovani
- Donne (Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-12)
- Over 50 (Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-12)
- Giovani genitori
- Sostituzione maternità (D.Lgs 151/2001 art. 4 commi 3, 4, 5)
- Lavoratori percettori di un ammortizzatore sociale (Legge 236/1993 art. 4 comma 3, Legge 92/2012 art. 2 comma 10bis e Legge 223/1991)



## Incentivi Politiche Attive per il Lavoro (PAL) 2016

- Stanziamento complessivo **per il 2016 di 3.000.000,00 €**
- Le domande vanno presentate all'Amministrazione regionale del FVG, **dal 1 gennaio al 31 maggio 2016**, firmate digitalmente e inviate tramite posta certificata (PEC) all'indirizzo: [lavoro@certregione.fvg.it](mailto:lavoro@certregione.fvg.it)

<http://www.regione.fvg.it/rafvvg/cms/RAFVG/formazione lavoro/lavoro/FOGLIA1/>



## Incentivi Politiche Attive per il Lavoro (PAL) 2016

(L.R. n.34/2016 Legge di stabilità FVG 2016 Pubblicata sul BUR n.2 del 13/01/2016)

### Rapporti di lavoro incentivabili:

- assunzioni a tempo **indeterminato** di **donne disoccupate di ogni età e uomini disoccupati con più di 55 anni**;
- assunzioni a tempo **determinato**, non inferiore a 6 mesi, di **donne disoccupate con più di 50 anni e uomini disoccupati con più di 55 anni**;
- **stabilizzazioni di donne e uomini con più di 55 anni occupati con contratti di lavoro precari**



**Incentivi per l'ASSUNZIONE  
a tempo INDETERMINATO**

**CON CUMULO  
con benefici statali**

**SENZA CUMULO  
con benefici statali**

Assunzione a t.i di: <b>- donne</b>	<b>2.000 €</b>	<b>4.000 €</b>
Assunzione a t.i di <b>- donne disoccupate da 40 a 49 anni</b>	<b>3.000 €</b>	<b>5.000 €</b>
Assunzione a t.i. di <b>- donne disoccupate da 50 anni in su</b> <b>- uomini disoccupate da 55 anni in su</b>	<b>5.000 €</b>	<b>7.000 €</b>
Assunzione a t.i di: <b>- donne disoccupate a seguito di crisi occupazionale</b>	<b>3.500 €</b>	<b>5.500 €</b>



Incentivi per la <b>STABILIZZAZIONE</b> occupazionale	<u>CON</u> CUMULO con contributi statali	<u>SENZA</u> CUMULO con contributi statali
stabilizzazione di: - <b>donne PRECARIE</b>	<b>2.000 €</b>	<b>4.000 €</b>
stabilizzazione di: - <b>donne LPU</b>	<b>2.000 €</b>	<b>4.000 €</b>
stabilizzazione di : - <b>donne GIOVANI</b> (da 18 a 35 anni)	<b>2.500 €</b>	<b>4.500 €</b>
stabilizzazione di: - <b>donne APPRENDISTE NON GIOVANI</b>	<b>2.500 €</b>	<b>4.500 €</b>
stabilizzazione di: - <b>donne TIROCINANTI</b>	<b>2.500 €</b>	<b>4.500 €</b>
stabilizzazione di : - <b>precari che siano ANCHE donne over 50 o uomini over 55</b>	<b>4.000 €</b>	<b>6.000 €</b>
stabilizzazione di <b>donne</b> che alla data di assunzione flessibile fossero: - disocc a seguito di crisi occupazionale - soggetti a rischio di disocc a seguito di crisi occupazionale	<b>3.000 €</b>	<b>5.000 €</b>



Incentivi per l' <b>ASSUNZIONE</b> a tempo <b>DETERMINATO</b>	<u>CON CUMULO</u> con benefici statali	<u>SENZA CUMULO</u> con benefici statali
assunzioni a t.d. <b>per almeno sei mesi di</b> <b>donne disoccupate over 50 o uomini</b> <b>disoccupati over 55</b>	<b>2.000 €</b>	<b>4.000 €</b>





## Decontribuzione

(Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - articolo 1 comma 178 – Legge di Stabilità 2016 )



**OBIETTIVO:** promuovere forme di occupazione **stabile**

- **IN CHE MODO:** incentivando i datori di lavoro privati che assumono lavoratori a tempo indeterminato anche part-time nel periodo dal **1° gennaio al 31 dicembre 2016**
- **INCENTIVO:** l'abbattimento della contribuzione a carico del datore di lavoro pari al **40%** nel limite massimo di **€ 3.250** per ognuno dei due anni successivi all'instaurazione del rapporto di lavoro (max 24 mesi)



# Decontribuzione

(Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - articolo 1 comma 178 – Legge di Stabilità 2016 )



L'esonero **non spetta** con riferimento ai lavoratori:

- che nei **6 mesi** precedenti l'assunzione erano già assunti a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro;
- che nei **3 mesi** precedenti la data di entrata in vigore della legge (1° ottobre – 31 dicembre 2015) avevano già un contratto a tempo indeterminato presso lo stesso datore di lavoro;



## Decontribuzione

(Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - articolo 1 comma 178 – Legge di Stabilità 2016 )



**NO** apprendistato e contratto di lavoro intermittente  
**SI** stabilizzazione

Non è cumulabile, ad eccezione di:

- Garanzia Giovani
- Bonus giovani genitori
- Lavoratori mobilità L. 223/1991 per il 50% dell'indennità
- Percettori di ASPI/NASpl per il 20% dell'indennità



## Garanzia Giovani - Il Bonus occupazionale

Nell'ambito di Garanzia Giovani è previsto un **bonus occupazionale** per le aziende che assumono giovani **under 30**

Validità **da maggio 2014 a giugno 2017 SALVO ANTICIPATO ESAURIMENTO DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI (EURO 2.500.000)**

Assunzioni **a tempo indeterminato e apprendistato professionalizzante**

**NB: IN FRIULI VENEZIA GIULIA NO TRASFORMAZIONE!!**



## Garanzia giovani – Il Bonus occupazionale

(Decreto Direttoriale n. 1709 dell'8 agosto 2014 )

	Fascia di profilazione			
	La fascia di profilazione è attribuita sulla base della difficoltà occupazionale del giovane (c.d. distanza dal mercato del lavoro).			
	1 - Bassa	2 - Media	3 - Alta	4 - Molto alta
<b>ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE PARZIALE), ANCHE IN SOMMINISTRAZIONE, O APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</b>	1.500 €	3.000 €	4.500 €	6.000 €

➔ **E' CUMULABILE CON GLI SGRAVI PREVISTI DALLA LEGGE DI STABILITA' L. 208/2015 PER LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

➔ **E' GESTITO DALL' INPS**



# Garanzia giovani – Il Super Bonus occupazionale

(Decreto del Direttore Generale del Ministero del Lavoro n. 16 del 3 febbraio 2016 )

➔ **RADDOPPIA SE L'AZIENDA ASSUME UN GIOVANE CHE ABBIA SVOLTO, O STIA SVOLGENDO, UN TIROCINIO GARANZIA GIOVANI AVVIATO ENTRO IL 31 GENNAIO 2016**

	<b>Fascia di profilazione</b> La fascia di profilazione è attribuita sulla base della difficoltà occupazionale del giovane (c.d. distanza dal mercato del lavoro).			
	1 - Bassa	2 - Media	3 - Alta	4 - Molto alta
<b>ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE PARZIALE), ANCHE IN SOMMINISTRAZIONE, O APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</b>	3.000 €	6.000 €	9.000 €	12.000 €



## Garanzia giovani – Il Bonus occupazionale

(Decreto Direttoriale n. 1709 dell'8 agosto 2014 )

### **Fruizione dell'incentivo oltre i limiti *de minimis***

Applicazione del Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17 giugno 2014

- Giovani fra i 16 e 24 anni;
- Giovani fra i 25 e 29 anni solo se (alternativi):
  - ✓ privo di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
  - ✓ privo di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione..
  - ✓ settore o professione disparità che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna



# Incentivi all'assunzione di donne

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)



## LAVORATORI INTERESSATI:

- donne di qualsiasi età, residenti in **aree svantaggiate** e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno **sei mesi**”;
- donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e “prive di un impiego regolarmente retribuito da **almeno sei mesi**”;
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno **ventiquattro mesi**”





## Incentivi all'assunzione di donne

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)

**Aree svantaggiate - Decisione della Commissione UE, 16.04.2014,  
Carta degli Aiuti di Stato a finalità regionale**

- Gorizia: Cormons;
- Pordenone: Prata di Pordenone, Brugnera, Fontanafredda, Pasiano di Pordenone, Pravisdomini, Porcia;
- Udine: Aiello del Friuli, Bagnaria Arsa, Buttrio, Chiopris-Viscone, Corno di Rosazzo, Manzano, Pavia di Udine, San Giorgio di Nogaro, San Giovanni al Natisone, San Vito al Torre, Torviscosa.



## Incentivi all'assunzione di donne

### Tipologie contrattuali incentivate:



TEMPO DETERMINATO o in somministrazione: per il contratto a tempo determinato di qualsiasi durata è prevista la riduzione del **50%** dei contributi per un massimo di **12 mesi**;

TEMPO INDETERMINATO: per il contratto a tempo indeterminato è prevista la riduzione del **50%** dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di **18 mesi**;



# Incentivi all'assunzione di Over 50

28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)

(Legge



## LAVORATORI INTERESSATI:

Donne e uomini di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da **oltre dodici mesi**

Incentivo per over 50 previsto ai sensi dell'articolo 4, commi 8 - 11, della Legge 28 giugno 2012, n. 92, della Circolare INPS 111/2013 e della Circolare Ministero del Lavoro 34/2013)



## Incentivi all'assunzione di Over 50

### Tipologie contrattuali incentivate:



TEMPO DETERMINATO o in somministrazione: per il contratto a tempo determinato di qualsiasi durata è prevista riduzione del **50% dei contributi** per massimo di **12 mesi**;

TEMPO INDETERMINATO: per il contratto a tempo indeterminato è prevista riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro per la durata di **18 mesi**;

ANCHE TRASFORMAZIONI



## Incentivi – Giovani Genitori



### LAVORATORI INTERESSATI:

Giovani genitori under 35 anni con figli minori

- devono essere precari (lavoro subordinato a tempo determinato, lavoro in somministrazione, lavoro intermittente, collaborazione a progetto o collaborazione coordinata e continuativa) o disoccupati;
- devono essere iscritti alla **banca dati per l'occupazione dei giovani genitori**, istituita presso l'INPS ma attivata dal Ministero della Gioventù



## Incentivi – Giovani genitori



### Tipologie contrattuali incentivate

**TEMPO INDETERMINATO:** l'incentivo spetta per l'assunzione a tempo indeterminato, anche parziale, ovvero per la trasformazione a tempo indeterminato (anche con orario parziale) di un rapporto a tempo determinato;

**BONUS di € 5.000,00**



# Incentivi per Sostituzione Maternità

(D.Lgs. 151/2001 articolo 4 commi 3, 4, 5)



- Aziende con meno di 20 dipendenti ;
- Assunzioni a tempo determinato o in somministrazione per la sostituzione di lavoratori in congedo di maternità o parentale;
- **Decontribuzione**, contribuzione al 50% per massimo 12 mesi.



## Incentivi – Lavoratori in CIGS

(Legge 236/1993 articolo 4 comma 3)

- Assunzioni a tempo pieno e **indeterminato** di soggetti in CIGS da almeno 3 mesi, provenienti da impresa da almeno 6 mesi in CIGS;
- **La contribuzione** a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi;
- **L'incentivo economico** previsto è costituito da un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore;





## Incentivi – Lavoratori in NASpl

(Legge 92/2012 articolo 2 comma 10bis)

- Assunzioni a tempo pieno e indeterminato di soggetti in godimento dell'indennità NASpl (Nuova assicurazione sociale per l'impiego)
- **L'incentivo economico**, previsto è costituito da un contributo mensile pari al **20 %** dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore;
- Possibilità di essere assunti in apprendistato professionalizzante (art. 47, comma 4 del D. Lgs. 81/2015)



## Incentivi – Lavoratori in mobilità L. 223/1991

**TEMPO DETERMINATO:** aliquota contributiva come apprendista per 12 mesi. Nel caso di stabilizzazione del lavoratore, lo sgravio viene prorogato di ulteriori 12 mesi e si ha diritto anche all'**incentivo** pari il **50% dell'indennità di mobilità residua**;

**TEMPO INDETERMINATO:** la contribuzione dovuta per i primi 18 mesi è la stessa prevista per gli apprendisti, inoltre viene corrisposto un incentivo economico pari il 50% dell'indennità di mobilità spettante.



# GRAZIE PER L'ATTENZIONE

[servizi.impreses@regione.fvg.it](mailto:servizi.impreses@regione.fvg.it)