

Webinar

Percorso di Alta Formazione in Gestione delle Risorse Umane

Dal 24 febbraio 2022

Destinatari

Personale dipendente e liberi professionisti che operano nel campo delle Risorse Umane, addetti all'amministrazione del personale, HR manager e tutte le persone interessate a formarsi all'interno di questo campo.

Finalità

Il Percorso di Alta Formazione in Gestione delle Risorse Umane nasce con l'obiettivo di offrire una formazione completa in cui vengono affrontate le tematiche che, chi opera nel settore HR, deve saper padroneggiare.

È possibile poter partecipare ai singoli moduli. In questo caso la persona interessata dovrà procedere con l'iscrizione facendo riferimento alla scheda dei singoli corsi.

Contenuti - Date e orari

La costituzione del Rapporto di Lavoro - 24 febbraio 2022, dalle ore 10.00 alle ore 13.00

Quando ci si trova dinanzi alla necessità di inserire una risorsa in azienda è sempre opportuno conoscere quale sia il corretto percorso normativo e contrattuale per costituire il rapporto di lavoro. In particolare, nella costituzione del rapporto di lavoro deve essere valutata attentamente la scelta del contratto collettivo e delle mansioni da attribuire al lavoratore.

La corretta scelta della tipologia contrattuale – 23 marzo 2022, dalle ore 10.00 alle ore 13.00

Una volta individuata la risorsa da inserire in azienda è anche necessario adottare il giusto contratto individuale di lavoro. Analizzeremo le varie tipologie di contratto di lavoro – tempo indeterminato, tempo parziale, tempo determinato, somministrazione, apprendistato – e le peculiarità e criticità delle stesse.

Lo smartworking – 30 marzo 2022, dalle ore 10.00 alle ore 13.00

Il lavoro agile come scommessa per il lavoro. Dopo il periodo di emergenza il mondo del lavoro si trova proiettato in un futuro non a suo tempo considerato che vede, nel mondo del lavoro, lo smart working come una modalità ormai consueta nello svolgimento della prestazione lavorativa. Analizzeremo l'istituto in tutte le sue peculiarità in considerazione anche delle recenti novità introdotte dal Protocollo del 7 dicembre 2021.

La retribuzione: elementi e caratteristiche – 14 aprile 2022, dalle ore 10.00 alle ore 13.00

Prestazione e retribuzione. Quali sono gli elementi che compongono la retribuzione del lavoratore subordinato? E quali le caratteristiche? Durante il corso analizzeremo le varie tipologie e gli elementi retributivi contrattuali e individuali e i loro riflessi sugli istituti retributivi indiretti e differiti.

L'orario di lavoro – 16 maggio 2022, dalle ore 14.00 alle ore 17.00

Gestire correttamente l'orario di lavoro significa non solo applicare la normativa vigente ma adottare anche possibili forme di flessibilità e conciliazione dei tempi vita - lavoro. In ogni realtà aziendale diviene così importante saper gestire l'orario della prestazione di lavoro (ordinario, straordinario, notturno, festivo, a turni) anche per contenere gli impatti sul costo del lavoro.

Il luogo e la sede di lavoro – 30 maggio 2022, dalle ore 14.00 alle ore 17.00

Individuare il luogo delle prestazioni di lavoro permette al datore di lavoro di valutare la possibilità di comandare in missione il lavoratore. Affronteremo la gestione normativa e pratica delle trasferte, dei trasfertisti, delle ore viaggio e dei rimborsi delle spese con particolare evidenza degli aspetti fiscali e previdenziali.

Le assenze dei lavoratori – 15 giugno 2022, dalle ore 10.00 alle ore 13.00

In un contesto aziendale organizzato le assenze dei lavoratori provocano, spesso, difficoltà e disagi. Valuteremo gli aspetti peculiari delle varie tipologie di assenze – malattia, infortunio, maternità e paternità, permessi straordinari, ferie e permessi retribuiti e non retribuiti, aspettative – e gli aspetti di tutela a favore dei lavoratori subordinati e gli strumenti di protezione adottabili dal datore di lavoro.

I sistemi di premialità – 27 giugno 2022, dalle ore 10.00 alle ore 13.00

Premiare i collaboratori riveste estrema importanza ma richiede necessariamente estrema attenzione. È quindi opportuno valutare attentamente i sistemi premiali al fine di definire criteri meritocratici tra i lavoratori più meritevoli ma anche stimolare una maggiore produttività e soddisfazione.

Welfare aziendale vs welfare contrattuale – 19 settembre 2022, dalle ore 14.00 alle ore 17.00

Oggi le forme di welfare sono notevolmente diffuse nelle aziende: sia quelle a previsione contrattuale sia a carattere contrattuale e collettivo. Ma come definire un piano di welfare? Quali gli strumenti utilizzabili? E quali i possibili vantaggi per lavoratori e aziende? Durante il corso cercheremo di dare risposta a queste e a molti altri interrogativi.

Rinunce e transizioni – 17 ottobre 2022, dalle ore 10.00 alle ore 13.00

Nel momento in cui il rapporto di lavoro sfocia in un contesto conflittuale è sempre interessante valutare possibili soluzioni alternative a quelle giudiziali: gestire al meglio rinunce e transazioni reciproche permette alle parti di raggiungere il miglior compromesso ed evitare così l'alea del giudizio garantendo ai litiganti le migliori tutele possibili.

Esternalizzazione delle attività lavorative – 27 ottobre 2022, dalle ore 10.00 alle ore 13.00

Appalto, distacco, somministrazione e contratto di rete: queste le più consuete modalità di esternalizzazione delle attività lavorative. Ma ognuna di esse nasconde vantaggi e pericoli. Analizzeremo assieme i vari aspetti normativi, tecnici e pratici che diversificano i vari istituti.

La gestione del regolamento interno – 17 novembre 2022, dalle ore 10.00 alle ore 13.00

Il contratto collettivo applicato non risolve tutte le problematiche pratiche e operative che spesso si presentano in azienda. Il regolamento interno consente invece di adottare e rendere ufficiali tutte quelle prassi che nelle aziende necessitano di apposita regolamentazione sino a garantire la corretta attivazione e applicazione delle procedure e dei provvedimenti disciplinari.

Docenza**dr. Francesco Geria,**

iscritto all'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Vicenza dal 1991. Laureato in Scienze dei Servizi Giuridici del Lavoro presso la Facoltà di Verona. Docente di un importante Studio di Milano per l'area amministrazione e gestione del personale. Assiste le aziende negli accordi collettivi, vertenze sindacali, procedure di mobilità e nelle situazioni di crisi e riorganizzazione. Coadiutore dei curatori fallimentari e commissari giudiziali nelle procedure concorsuali. Svolge incarichi di CTU presso il Tribunale di Vicenza. Autore e pubblicista, collabora con il Centro Studi dell'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro e con alcune testate editoriali a diffusione nazionale.

Quote individuali di partecipazione

Aziende associate: € 1100+ IVA

Aziende non associate: € 1400+ IVA

Qualora l'azienda iscriva più di una persona, sull'importo complessivo si applica uno sconto del 10%.

Successivamente all'iscrizione ed alla conferma di effettivo avvio del corso, verranno inviate le credenziali di accesso al webinar. Le adesioni saranno accettate fino ad esaurimento delle connessioni disponibili.

Modalità di iscrizione

È possibile iscriversi accedendo alla sezione "ISCRIVITI" direttamente al seguenti link:

[Confindustria Udine - Corsi - Percorso di Alta Formazione in Gestione delle Risorse Umane](#)

N.B. Si ricorda di inserire il Codice Univoco Destinatario **oppure** la PEC amministrativa, non entrambe.

Pagamento

Il pagamento della quota del corso dovrà essere effettuato esclusivamente in via anticipata - al momento del ricevimento della nostra conferma d'iscrizione dei partecipanti al corso - tramite bonifico bancario sulle coordinate bancarie di seguito:

☐ Intesa Sanpaolo Spa IT 86 M 03069 12344 100000010876

Segreteria organizzativa FORMAZIONE

Organizzatore: Confindustria Udine

Referente: Formazione, Mercato del Lavoro, Alternanza Scuola Lavoro e Università
tel. 0432276261 fax 0432276275 e-mail: formazione@confindustria.ud.it

Torna alla prima pagina